

**Соблюдение требований  
антикоррупционного законодательства,  
в части предотвращения и  
урегулирования конфликта интересов**

## Правовая и методическая основа

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статьи 10, 11);

Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 349.2);

Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции;

Национальный план противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 ;

Обзоры практики правоприменения в сфере конфликта интересов;

Методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

## Понятие конфликта интересов

**Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).**

**Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.**

## Круг связанных лиц

**К конфликту интересов может приводить возможность получения выгоды :**



**самим работником;**

**близкими родственниками (свойственниками) работника: родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами работника, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей;**

**гражданами или организациями, с которыми работник и (или) его близкие родственники (свойственники) связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.**

# Отношения близкого родства, свойства и иные близкие отношения

В соответствии со статьей 10 273-ФЗ к лицам состоящим в близком родстве или свойстве относятся родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Определение иных близких отношений законодательством не установлено. Возможные примеры:

фактические брачные отношения;

дружеские отношения;

отношения с отчимом/мачехой, пасынком/падчерицей;

отношения с бывшими супругами.

# Корпоративные отношения

Определение корпоративных отношений установлено  
Гражданским кодексом Российской Федерации:

Отношения,  
связанные  
с участием  
в корпоративных  
организациях или  
с управлением ими

Корпоративные  
юридические лица  
-юридические лица,  
учредители (участники)  
которых обладают правом  
участия (членства) в них  
и формируют их высший орган

ПРИМЕРЫ:

Акционер - Акционерное общество

Генеральный директор ООО - ООО

Отношения подчиненности внутри организации не являются корпоративными отношениями!

# Имущественные отношения

**Четкое определение имущественных отношений в законодательстве отсутствует.**

**Возможные примеры:**

**получение оплаты по трудовому или гражданско-правовому договору;**

**совместное владение имуществом;**

**пользование имуществом по договору аренды;**

**получение кредита;**

**доверительное управление имуществом;**

**оспаривание права собственности на имущество**

# Непосредственная подчиненность или подконтрольность

**Постановлением № 568 установлен запрет для работников замещающих должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий на осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому**

**Согласно разъяснениям Минтруда России под осуществлением финансово-хозяйственных полномочий понимается постоянное, временное или по специальному полномочию исполнение трудовых обязанностей, связанных с принятием решений по таким вопросам финансово-хозяйственной деятельности организации как финансовое планирование и финансовое обеспечение расходов организации, осуществление расчетов и платежей, формирование финансовой и бюджетной отчетности, распоряжение имуществом организации, осуществление внутреннего финансового контроля, осуществление государственных закупок и данный перечень не является исчерпывающим**



# Урегулирование конфликта интересов

усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов

предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы

добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов

пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение организации

# Урегулирование конфликта интересов

**передаче работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление**

**отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения**

**увольнении работника по собственной инициативе**

**увольнении работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей**

**Спасибо за внимание !**